



La commune de VIC-LE-COMTE
(Puy-de-Dôme - 5 300 habitants – Petite Cité de Caractère)

RECRUTE

suite à l'intégration directe d'un agent titulaire

1 RESPONSABLE DE SERVICE DE LA POLICE MUNICIPALE (H/F)

relevant du cadre d'emploi de la catégorie C (gardien brigadier ou brigadier-chef principal)
ou B (chef de service de police municipale)

Descriptif de l'emploi :

Commune chef-lieu de Canton membre de Mond'Averne communauté, labélisée Petite Ville de Demain et Petite Cité de Caractère, Vic-le-Comte est une commune dynamique et disposant d'un cadre de vie attractif riche de son tissu commercial, économique, patrimonial et associatif et animée de ses nombreuses manifestations. Elle recherche, dans le cadre d'une vacance de poste en raison de la mutation d'un agent titulaire, son nouveau responsable du service de la Police Municipale.

Ce poste est placé sous l'autorité hiérarchique directe du Maire et administrative de la Directrice Générale des Services. En relation permanente avec les élus, l'ensemble des services de la collectivité, la gendarmerie, la population et les acteurs locaux, vous aurez en charge la responsabilité du service de la Police Municipale et serez chargé d'assurer la prévention et la surveillance nécessaires au maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques sur le territoire communal, en privilégiant une relation de proximité avec la population.

Missions principales :

- **Management et organisation des activités de l'équipe** constituée d'un garde-champêtre à temps complet et d'un ASVP à mi-temps.

- **Veille et prévention en matière du bon ordre, de la tranquillité et de la salubrité publique :**
 - Appliquer et contrôler la mise en œuvre opérationnelle des pouvoirs de police du Maire et assurer la veille réglementaire dans les domaines concernés,
 - Préparer les arrêtés de police du Maire relevant du service de Police Municipale,
 - Assurer un dialogue permanent et préventif avec la population,
 - Réguler la circulation routière et veiller au respect du Code de la route et du stationnement,
 - Veiller au bon déroulement des manifestations publiques et des cérémonies,
 - Veiller à la divagation d'animaux errants ou dangereux et faire le lien avec la fourrière animale,
 - Rendre compte, par écrit ou oral, de son activité et des événements survenus,
 - Participer à la réflexion sur le déploiement de la vidéo protection et assurer le suivi des installations centralisées à la police municipale à terme.

- **Surveillance des lieux et espaces publics sensibles :**
 - Organiser et assurer des missions d'ilotage sur le territoire communal,
 - Mettre en œuvre des actions quotidiennes de lutte contre la petite délinquance, les incivilités sur la voie publique et conflits de voisinage,
 - Assurer la sécurité aux abords des écoles.

- **Recherche et relevé des infractions :**
 - Rechercher et relever les infractions relevant des attributions des policiers municipaux en fonction de la réglementation
 - Assurer l'enregistrement, le suivi et la transmission des procès-verbaux et amendes
 - Réaliser des enquêtes administratives.

- **Participation à la mise à jour du Plan Communal de Sauvegarde dans le cadre d'un groupe de travail dédié**



➤ **Gestion de la police du cimetière :**

- Mettre en œuvre et faire respecter le règlement du cimetière,
- Surveiller et assurer les opérations funéraires (relations avec les services de pompes funèbres, assister aux exhumations et inhumations...).

➤ **Marché hebdomadaire :**

- Assurer le placement des commerçants et gérer la régie de recettes des droits de place du marché en l'absence du garde champêtre.

Profil recherché :

- Fonctionnaire titulaire relevant de la filière Police et du cadre d'emploi de la catégorie C (gardien brigadier ou brigadier-chef principal) ou B (chef de service de police municipale) en fonction des profils
- Expérience sur un poste similaire avec management d'équipe fortement souhaitée.
- Conditions d'assermentation requises.

Compétences :

- **Savoirs :**

- Très bonnes connaissances des pouvoirs de police du Maire et des textes règlementaires relevant des attributions et compétences de la police municipale,
- Bonne connaissance des missions des différents acteurs de la sécurité publique,
- Maîtrise des outils informatiques.

➤ **Savoir-faire :**

- Maîtrise des techniques de communication, de gestion des conflits et de médiation avec une capacité confirmée à s'adapter aux interlocuteurs et situations rencontrées,
- Maîtrise des techniques de recueil de l'information et de constatation des infractions,
- Maîtrise des procédures de mise en fourrière des véhicules,
- Capacités rédactionnelles, maîtrises des écrits administratifs et judiciaires,
- Capacités managériales et d'encadrement d'équipe.

➤ **Savoir-être :**

- Capacité à incarner une autorité juste et une maîtrise de soi,
- Discrétion et respect du secret professionnel
- Autonomie, rigueur et sens de l'initiative,
- Bonne condition physique et bonne résistance au stress,
- Grand sens de la disponibilité et du service public.

Contact et informations complémentaires :

- **Date de recrutement** : dès que possible
- **Temps de travail** : temps complet 39 h hebdomadaires et 22 jours de RTT.
- **Rémunération** : selon la grille en vigueur dans la FPT + régime indemnitaire liée à la fonction et prime annuelle.
- **Action sociale** : CNAS

Merci d'adresser CV et Lettre de Motivation par courrier ou par mail au service ressources humaines : samantha.alonso-martinez@mairie-vic-le-comte.fr

à l'attention de :

Monsieur le Maire - Place de l'Hôtel de Ville - 63270 VIC-LE-COMTE